

Leerbaan

Monteur Scootmobielen | Monteur Mechatronica (MBO 2)

Beroepsgericht Leren & Werken

Begeleiding in Maatschappelijke deelname, onderwijs en werk

1. Inleiding

1.1 Tjoiz

Tjoiz BV is een organisatie voor **Onderwijs** en **Jeugdhulp**. Wij voeren maatwerktrajecten – Beroepsgericht Leren & Werken - uit voor jongeren die momenteel niet aan onderwijs en/of werk deelnemen en voor wie het lastig is om via de reguliere route een diploma te halen en te groeien in een echte baan! Begeleiding is gericht op maatschappelijke deelname, onderwijs en werk. Het resultaat is een (start)kwalificatie, betaald werk en persoonlijke groei.

Voor een bedrijf in **Eindhoven** gespecialiseerd in de verkoop, onderhoud en reparatie van Scootmobielen zoeken wij een gemotiveerde deelnemer voor Beroepsgericht Leren & Werken tot **Monteur Mechatronica MBO 2**. Als je wil leren en werken in een toonaangevend en sociaal bedrijf, en je wil ontwikkelen in een mooi vak, dan is dit de leerbaan voor jou!

1.2 Richtlijnen voor selectie

- Gemotiveerd, sociaal vaardig en leerbereid
- Bewust kiezen voor het vak
- Enige affiniteit met de producten
- Klantvriendelijk
- Goede beheersing van de Nederlandse taal
- Ten minste 32 uren per week beschikbaar



1.3 Beroepsgericht Leren & Werken

Bij Beroepsgericht Leren & Werken gaan wij uit van jouw achtergrond en leer- en ontwikkelvraag, en de inhoud van de leerbaan. Leren doe je vooral in de praktijk! We houden rekening met jouw kwaliteiten en eigenschappen en organiseren een individuele passende leerroute. Je wordt ondersteunt door jouw leercoach van Tjoiz en de werkbegeleider van de werkgever. Samen zorgen wij ervoor dat je een diploma haalt en je ontwikkelt tot een goede beroepskracht.



2. Monteur Scootmobielen | Monteur Mechatronica

Scootmobielen krijgen steeds meer technische en moderne snuffjes. Als Monteur Scootmobielen (niveau 2) moet je daar alles van weten. Je houdt je bezig met het onderhouden en repareren van Scootmobielen. Je (de)monteert en vervangt onderdelen en accessoires, lost technische problemen op en houdt je bezig met onderhoud en reparatie aan elektronische - en aandrijfsystemen. Naarmate je op een hoger niveau werkt, krijg je moeilijkere klussen en werk je zelfstandiger. Bij aanvang werk je met name in de werkplaats in Eindhoven. Op termijn voer je ook onderhoud en reparaties uit op locatie, bij de gebruiker thuis en/of verzorg je de aflevering aan huis. Dit betekent dat je in contact bent met klanten.

Als Monteur Scootmobielen werk behoort veelzijdig. Je moet technische vakkennis hebben, maar ook klantgericht zijn en kunnen adviseren over de keuze voor een bepaald type en over reparaties of onderhoud dat uitgevoerd dient te worden.

Werkzaamheden

- Je voert onderhoudsbeurten uit, zoals een kleine of grote beurt. Denk aan: banden, remkabels, elektra, accu, slot en lagers controleren of repareren/vervangen;
- Je maakt scootmobielen afleveringsklaar en monteert accessoires;
- Als een scootmobiel wordt binnengebracht met een klacht, moet jij de oorzaak vaststellen;
- Je lost eenvoudige klachten op. Bij moeilijkere klachten roep je de hulp in van een collega, of jouw leidinggevende (de bedrijfsleider).

Jouw kwaliteiten

Om onderhoud en reparaties goed te kunnen uitvoeren, moet je handig en zelfstandig zijn. Je krijgt een opdracht of werkorder waar op staat wat je moet doen. Je haalt of bestelt de benodigde onderdelen en je controleert je eigen werk. Jouw leidinggevende is eindverantwoordelijk. Als een reparatie meer tijd kost dan gepland, overleg je met jouw leidinggevende of de klant. Hiervoor moet je klantvriendelijk zijn. Dit heb je ook nodig als je in de winkel omgaat met klanten. Daarnaast let een goede Monteur Scootmobielen op de kosten en is hij collegiaal. Zeker in een klein bedrijf moet je goed kunnen samenwerken. Je hebt dus een baan met veel zelfstandigheid, waarvoor je sociaal en communicatief vaardig moet zijn.

Beroepshouding

- Nauwkeurigheid en zorgvuldigheid. Dit is essentieel bij nagenoeg alle werkzaamheden van de monteur;
 - Kwaliteitsbewustzijn. De monteur vervaardigt producten en deelproducten zodanig dat deze voldoen aan de gestelde kwaliteitseisen;
 - Signalerend vermogen. De monteur handelt adequaat op onvolkomenheden of onjuiste veronderstellingen van een werkopdracht en werkt uit zichzelf volgens de voorschriften op het gebied van veiligheid, gezondheid en milieu;
-



- Sociale en communicatieve vaardigheden. Ten behoeve van het samenwerken met collega's zijn sociale en communicatieve vaardigheden van belang.

3. Samenvatting Beroepsgericht Leren & Werken

Start: Direct na toelating

Arbeidsovereenkomst: na ca 2 maanden

Doel: Deelname aan onderwijs en betaald werk, persoonlijke ontwikkeling

Doorlooptijd: 2 jaar

3.1 Werken Aan Perspectief

Werken Aan Perspectief (WAP) is een inventarisatieprogramma waarin wij aan de hand van een mix van gesprekken en een arbeidsvoorbereidende periode inzicht krijgen in jouw vaardigheden, kwaliteiten, beroepshouding en leerbaarheid in relatie tot de functie Monteur Scootmobielen en het vak Monteur Mechatronica en de beoogde beroepsopleiding. Tevens wordt ingegaan op jouw achtergrond en situatie. Tijdens WAP wordt vastgesteld wat de aard en inhoud van het beroepsgericht leren en werken is.

Arbeidsvoorbereidende periode

Je start met een arbeidsvoorbereidende periode bij de werkgever van ca 2 maanden. Je wordt in staat gesteld om te laten zien dat jij het werk in de vingers hebt en over de juiste beroepshouding beschikt. Je voert aan de hand van afgesproken leerdoelen jouw taken en opdrachten onder toezicht van een ervaren collega uit. Deze zijn gericht op de opleiding die je gaat volgen en de criteria van de werkgever. Je wordt dus doelgericht voorbereid op de baan en opleiding! Op basis van de inzichten en jouw leer-en ontwikkelvraag wordt samen met het ROC passend onderwijs georganiseerd. Voor de periode wordt een praktijk-overeenkomst opgesteld waarin de doelen en de baangarantie zijn vastgelegd.

3.1 Beroepsgericht Leren & Werken - BBL

Je werkt bij de werkgever en volgt de beroepsopleiding tot Monteur Mechatronica MBO 2 in een BBL variant. Je hebt een leer-/arbeidsovereenkomst voor ten minste 7 maanden. Leren gebeurt vooral in de praktijk! Het programma is toegespitst op de kerntaken en werkprocessen zoals beschreven in het kwalificatiedossier, en de criteria van de werkgever. Voor het theoretische deel ga je 1 dag per week naar school. Voor begeleiding, evaluatie en bijsturing komt de leercoach van Tjoiz met regelmaat naar de praktijklocatie. Begeleiding vindt ook buiten school en werk plaats. Je ontwikkelt je door begeleiding en opleiding tot een echte vakman/-vrouw!

Het resultaat is een erkend diploma, een hele leuke baan en persoonlijke groei!
